

Madame la Directrice des Ressources Humaines,

En voulant accélérer la vaccination au travail, le gouvernement a retenu Naval Group Brest comme entreprise pilote pour une vaccination flash contre la Covid au produit Moderna et nous en sommes fiers.

C'est à la fois une opportunité pour Naval Group Brest de proposer cette vaccination à toutes les personnes volontaires, mais c'est aussi la reconnaissance de la compétence et de l'expérience du Service Médecine et Santé au Travail. Depuis le début de cette pandémie, avec une approche pragmatique et une volonté de transparence, le service de médecine a toujours été un acteur majeur reconnu et apprécié des partenaires sociaux. Aujourd'hui, si l'enjeu est de taille, nous savons que ce service a toutes les cartes en mains et la **CFE-CGC** est confiante dans sa capacité à relever ce défi.

Malheureusement, trop de domaines d'activités au sein de l'établissement ne connaissent pas cette situation. Le manque de ressources, une organisation hasardeuse l'absence de planification ou de gestion des priorités où tout devient urgent, mais aussi des départs précipités et non anticipés sont autant de facteurs qui mettent sous tension de nombreux secteurs d'activités. En même temps, pour répondre à une concurrence plus élevée, nos objectifs calendaires, financiers, qualité et SST deviennent plus exigeants.

Comment voulez-vous sincèrement améliorer nos objectifs en termes d'accidentologie mais aussi lutter contre les risques psychosociaux quand les équipes sont en effectifs réduits depuis trop longtemps. Doit-on constater une envolée des accidents, comme c'est le cas pour les Mécaniciens dans le domaine Nucléaire par exemple, pour que la direction s'inquiète et mette en œuvre un plan de recrutement ? Le sujet est pourtant bien connu depuis des années. La **CFE-CGC** comme de nombreux personnels s'interroge sur l'existence d'un soutien de la part des acteurs RH dans toutes ces situations.

Quel est le rôle des HRPB ? Sont-ils des sentinelles, des lanceurs d'alerte quand les situations se dégradent ? Ont-ils les moyens de mener leur mission ? Ne seraient-ils pas uniquement au service des ressources humaines du groupe pour alimenter des processus qui les éloignent de la réalité du terrain ? A quoi sert réellement la GPEC si ce sont les élus qui vous remontent les problèmes de perte de compétences ?

Pour la **CFE-CGC**, il est plus que temps que les relais RH retournent sur le terrain et s'approprient la réalité du quotidien des personnels.

Concernant le manque de ressources, vous allez nous répondre que Naval Group lance un vaste plan de recrutement dans les spécialités techniques. Effectivement, c'est un signe fort qui prouve bien que les partenaires sociaux avaient raison depuis des années : nous manquons d'ouvriers. Pour la **CFE-CGC**, ça arrive bien trop tard. Faut-il vous rappeler que dans ces métiers à haute valeur ajoutée, la pleine maîtrise de l'activité demande des années de pratique. Ensuite, il faudra savoir retenir ces jeunes salariés qui pourraient être tentés d'aller vendre leurs compétences à la concurrence.

Depuis le début de l'IPER, le client suit avec attention le déroulement des travaux et il a pu comme nous observer les actions significatives engagées en matière de SST. En attendant les jours s'égrènent trop vite au bassin 8 pour les équipes. Nous savons déjà que les mois à venir seront compliqués. Sans être grand clerc, la pression des délais et la fatigue des équipes vont forcément contrarier les objectifs SST du Groupe. Comme vous, nous souhaitons que Naval Group soit reconnu par la qualité de ses prestations mais aussi pour la préservation de la santé physique et mentale de ses personnels. Encore faut-il s'en donner les moyens.

Merci de votre attention.

Les CFE-CGC Naval Group

SECTION Naval Group Brest

Agnès Blanchot : 54 444 - Rémy Déduyer : 55 717- Franck Duchscher : 39 384

Olivier Teisseire : 55 475 - Laurent Gosselin : 52 588 – Pascal Morvan : 55 675

Messagerie : [Syndicat CFECGC-BREST](#)

Navista : <https://intranet.marium.int/intranet/web/cfe-cgc-naval-group/accueil>